

VOTO SÌ PERCHÉ:

1. Non rifiuto 900 euro una tantum + 50 euro in busta paga a regime (oltre ai trascinamenti), anche valutando il contesto fuori l'azienda.
2. Oltre 3500 colleghi avranno un avanzamento di livello.
3. A **tutte** le figure non operaie sarà garantito il livello 3 in automatico mentre le figure operaie potranno arrivare a specializzarsi fino al livello 4. Nel giro di 4 anni spariranno le indegne prime voci attuali.
4. Per la **prima** volta l'una tantum sarà uguale per tutti a prescindere dal livello retributivo (a vantaggio dei livelli più bassi, tassati di meno) e per la **prima** volta gli assunti post 95 hanno avuto un aumento di prima voce superiore del 30 % agli ante 95.
5. Sono stati migliorati gli aspetti normativi su part-time, congedi, permessi e ferie.
6. E' stato ridefinito il job posting con comunicazioni puntuali e motivazioni.
7. Si è applicato il **principio meritocratico** di agganciare mansioni e responsabilità ai livelli retributivi e sono state definite le figure professionali di Produttore Esecutivo, Curatore, Autore, Regista, Desk (oltre le attività integrate di Videomaker e Colorist) e sono state riscritte o aggiornate tutte le altre già presenti.
8. E' stato codificato l'iter del diplomato (5-4-3 in automatico), l'iter del laureato triennale (4-3-2) e l'iter del laureato magistrale (3-1).
9. L'azienda si è impegnata formalmente a ridurre appalti e collaborazioni ed a monitorare **con i lavoratori** tale riduzione per mezzo di una commissione paritetica.
10. L'azienda si è impegnata formalmente a assorbire i lavoratori atipici vincolando i primi utilizzi con riduzione a tendere del numero della collaborazioni.

Voto **Sì** perché è un contratto **solidale** che per la prima volta tutela maggiormente i lavoratori inquadrati nei livelli retributivi più bassi e gli assunti dopo il 1995, **perché vedo oltre il mio orticello.**

Chi vota **No** rifiuta l'accordo rinunciando a **tutto**, si prepara allo sciopero e a ripartire da zero in una nuova trattativa con un'azienda il cui CDA scadrà a giugno.