



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI  
DELLA COMUNICAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE  
00198 ROMA  
Largo A. Ponchielli, 4 – int. 3  
Tel. 06.45686880 – Fax. 06.85353322  
Cod. Fisc. 97267680581

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)  
e-mail: [uilcom@uilcom.it](mailto:uilcom@uilcom.it) – [uilcomnazionale@legalmail.it](mailto:uilcomnazionale@legalmail.it)

## Relazione Commissione Mercato del Lavoro – 19.10.2016

In data 19 ottobre si è riunita la commissione “**Mercato del Lavoro**” presso la sala sindacale di Viale Mazzini.

Il primo tema all’ordine del giorno è stato quello relativo agli **appalti**.

La relazione introduttiva è stata del dott. **Felice Ventura (Direzione Acquisti)**.

Il Direttore ha spiegato in maniera dettagliata quali siano le **ultime normative in materia di gare di appalto** e come la Rai, in un panorama complesso come quello in questione, sia riconosciuta virtuosa e competente in materia.

Ha risposto a domande quali la **coerenza tra alcuni acquisti e le reali esigenze produttive dei diversi settori**, specificando come sia di sua diretta competenza l’esecuzione a norma di legge di richieste che evidentemente provengono dalle direzioni. La **non conformità con le necessità aziendali**, perciò, deve essere discussa con le relative aree che procedono alla richiesta.

Il responsabile della produzione presente al tavolo, ha specificato come le regole in fatto di gare possano **generare risultati non del tutto coerenti con le apparecchiature già presenti in Azienda**. Lo standard richiesto - necessariamente compatibile - non si traduce sempre nella medesima apparecchiatura già presente in Rai.

In merito ai **tempi relativamente lunghi per l’acquisizione del materiale**, Ventura ha spiegato come esistano determinati tempi tecnici sotto i quali è impossibile scendere, ai quali vanno sommati quelli necessari fisicamente all’analisi delle diverse offerte. In alcuni casi si arriva a dover visionare e valutare fino a 500 proposte.

Ha specificato poi come il criterio che segua Rai per l’assegnazione degli appalti non sia quello del massimo ribasso ma **dell’economicamente più vantaggioso**; in accordo con le normative europee. Ventura ha chiarito **le regole stringenti che presidono l’assegnazione di gare** a società potenzialmente legate alla Rai da rapporti particolari, e all’impossibilità di impedire - in termini di legge - ad un concorrente con tali caratteristiche di accedere ad un bando pubblico.

La riunione è continuata poi alla presenza della delegazione aziendale presieduta dal dott. Mussini dopo i saluti di Felice Ventura.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI  
DELLA COMUNICAZIONE

Aspetto interessante è stato quello posto dall'esponente **UilCom** circa le **incoerenze procedurali** applicate in materia di **infungibilità**. A fronte delle medesime richieste, questo il senso, **ai collaboratori esterni sarebbero riservate concessioni o deroghe impossibili da ottenere per i dipendenti Rai**. È stato fatto notare come un tale comportamento, generalizzato a tutte le realtà, **di fatto crei uno sbilanciamento tra le possibilità** offerte agli esterni rispetto a quelle riservate alle forze interne.

L'Azienda ha riconosciuto come esistano determinate situazioni anomale e si è **impegnata a fare in modo che tali circostanze non si verifichino più in futuro**.

Riguardo il **dato specifico degli appalti**, il tavolo sindacale ha chiesto di poter trovare un modo realmente funzionale affinché le **cifre disaggregate** relative agli stessi, possano esser messe a disposizione dei sindacati – con cadenza annuale o semestrale - al fine di conoscerne gli andamenti e il trend generale.

Dopo la pausa pranzo ha riaperto i lavori il Dott. **Melchionna** per il secondo argomento all'ordine del giorno: la **formazione**.

**Rai Academy**, questo il primo argomento sollecitato dal sindacato, prevede una **mappatura delle competenze dei lavoratori** al fine di capire dove e come intervenire in termini formativi.

È importante, ha aggiunto, poter **certificare i titoli dei dipendenti (CV on line)**. In questo senso c'è la volontà di **potenziare e rendere maggiormente fruibile l'intranet** al fine di renderlo uno strumento realmente utile per Azienda e lavoratori.

Direttamente correlato a questo argomento c'è quello relativo al **Job Posting**.

Il Job Posting, questa in sintesi la risposta di Melchionna, è stato **creato in maniera approssimativa ed è poco funzionale allo scopo che si prefigge**. Verrà **aggiornato** con nuovi sistemi per fluidificare il servizio e renderlo più elastico e **coerente con le esigenze** di entrambe le parti.

Nel 2017, a domanda del sindacato, si farà **un catalogo on line dei corsi** diviso per tipologia di accesso. Non sarà possibile iscriversi a tutti i titoli presenti e la richiesta dovrà passare tramite la linea di responsabilità del settore di inquadramento. Questo al fine di evitare situazioni di *overbooking*.

Non sarà inoltre un percorso aperto in senso generale, ma la frequenza ai corsi sarà permessa laddove lo stesso iter dovesse essere coerente **all'area di appartenenza**.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI  
DELLA COMUNICAZIONE

Stesso discorso verrà fatto per il **Job Posting**, che verrà strutturato in modo da poter essere usato per **candidature in linea con il proprio profilo**.

**Rai Academy** sarà un piano articolato su **diverse iniziative utili** al fine di agganciare i profili del personale all'evoluzione richiesta dall'azienda e verrà concepito attorno a **due macro aree**:

- **formazione per dipendenti;**
- **formazione per le comunità che girano attorno al mondo Rai (formazione giornalisti, studenti, etc).**

Sarà approssimativamente strutturato - per quanto riguarda i dipendenti - con un **piano formativo di base**, succeduto da uno **più specifico** per le diverse professioni, per poi concludersi con **uno di sviluppo professionale avanzato** il quale dovrebbe essere su base discrezionale.

La Commissione Formazione (confermata come ente permanente) si occuperà anche di Rai Academy, e in questo senso la direzione **auspica una collaborazione** fattiva tra le due parti. I **finanziamenti relativi a questa struttura**, che nei piani dell'A.D. potrebbe un giorno avere anche una sua sede reale, **sono autonomi rispetto a quelli relativi a Fondo Impresa**.

La prossima e ultima riunione è fissata per il 28 ottobre 2016