



UNIONE ITALIANA LAVORATORI e LAVORATRICI
DELLA COMUNICAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE
00199 ROMA
VIA DI TOR FIORENZA 35
TELEFONO 068622421
FAX 0686326875

www.uilcom.it
e-mail: uilcom@uilcom.it

PER ESSERE CHIARI

In relazione alla comunicazione diffusa dalla CISL, circa l'accordo per l'innovazione e la competitività sottoscritto anche da UILCOM e UGL, Vi trasmettiamo qui di seguito il passaggio corretto per chiarezza di informazione.

Nel ricordare che ovviamente restiamo disponibili per qualsiasi chiarimento in merito, vogliamo evidenziare come questo accordo mirava a restituire un minimo di giustizia sociale verso quei lavoratori che dall'anno di ingresso in Azienda stazionavano nel medesimo livello di inquadramento.

Sono escluse ovviamente tutte quelle figure che hanno previsto nella propria carriera il comporta automatico al livello superiore a quello di ingresso.

Si fa presente, inoltre, che nella Piattaforma contrattuale le 6 Organizzazioni Sindacali hanno previsto di affrontare il delicatissimo argomento degli automatismi di carriera.

Di seguito il testo:

“In considerazione di quanto previsto per il personale a termine inserito nel bacino di reperimento disciplinato dall'accordo del 29 luglio 2011, si prevede:

- *per il personale a tempo indeterminato con profilo di impiegato inquadrato al livello 6,*
- *per il personale a tempo indeterminato con profilo operaio per il quale non è previsto il comporta contrattuale di 30 mesi per la promozione,*

l'assegnazione al livello superiore decorsi 48 mesi di effettivo svolgimento della mansione. Per coloro che abbiano già maturato i 48 mesi alla data di sottoscrizione del presente accordo, l'assegnazione al livello superiore avverrà con decorrenza dal marzo 2015

Con riferimento agli altri profili professionali, le Parti si impegnano ad affrontare la materia nell'ambito del confronto sul rinnovo contrattuale, concordando sin da ora che, laddove non si raggiunga un accordo entro la fine del 2015, il principio contenuto nel punto 24 dell'accordo del 29 luglio 2011 (assegnazione al livello superiore rispetto a quello minimo previsto per il profilo professionale, dopo 48 mesi di effettivo svolgimento della mansione) verrà comunque applicato al personale interessato a decorrere dal 1° gennaio 2016.”

Si precisa che pur avendo sollecitato più volte i vertici aziendali circa l'attuazione dell'accordo, gli aventi diritto per i passaggi di livello nel mese di Gennaio 2016, per difficoltà aziendali, slitteranno nei prossimi mesi di Febbraio/Marzo 2016.

Roma, 21.01.16

IL COORDINATORE NAZIONALE
Maurizio Lepri