

VERBALE DI INCONTRO DEL 9 DICEMBRE 2015

In data 9 dicembre 2015 si sono incontrate la Delegazione aziendale di Rai Way ed i rappresentanti delle OO.SS. FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-TELECOMUNICAZIONI e SNATER per dare seguito alla richiesta, formulata in data 4 dicembre 2015, con la quale le Organizzazioni Sindacali – nell'ambito di un Comunicato Unitario - hanno formalizzato l'avvio delle procedure di raffreddamento e proclamato lo stato di agitazione per la mancata corresponsione nel mese di novembre 2015 della prima rata di 250 euro lorde dell'una tantum ai sensi dell'Accordo sottoscritto in data 11-22 giugno 2015 e per l'attivazione completa delle intese intercorse dal 5 febbraio 2015 su Controllo reti e servizi, Gestione territoriale ed Incarichi professionali, precisando che la definizione del pagamento della prima rata è pregiudiziale al proseguimento del confronto.

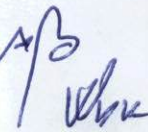
Parte sindacale rappresenta, inoltre, ampiamente lo stato di forte preoccupazione e disagio dei lavoratori sul territorio in relazione agli impatti derivanti dalla linea di azione aziendale ed evidenzia l'esigenza di risposte in tempi brevi per valutare l'opportunità di definire positivamente il tentativo di conciliazione.

Parte sindacale evidenzia, ulteriormente, la necessità di legare la nuova modalità condivisa dei regimi di trasferta all'azione premiante prevista nell'Accordo dell'11-22 giugno 2015 con l'erogazione della gratifica nonché con una organizzazione del lavoro CRS e GT più in linea con le sfide che l'Azienda dovrà affrontare e coerente con le istanze emerse dalle Delegazioni in occasione delle discussioni attivate e come tale parte integrante delle intese che saranno delineate nell'ambito dell'attuale procedura.

In premessa, a fronte delle sollecitazioni sindacali, l'Azienda ritiene opportuno sgombrare il campo da preoccupazioni in merito alla forza lavoro, chiarendo che non è prevista nello scenario di Piano una rivisitazione del perimetro occupazionale ed anzi, in un'ottica di garanzia, viene salvaguardato il dimensionamento ottimale e coerente per assicurare le prestazioni da Contratto di Servizio con RAI. In particolare, l'Azienda garantisce, nella cornice di Piano Industriale, a fronte del calo fisiologico dell'organico e/o delle uscite su base volontaria, che il perimetro della forza lavoro si configura in una cornice di salvaguardia che non consentirà riduzioni superiori al 5 % rispetto all'attuale dimensionamento, con conseguente reintegri. Resta ferma l'esigenza di risorse aggiuntive per assicurare lo sviluppo sui diversi ambiti di competenza, ed in relazione a specifiche situazioni territoriali, in via strumentale al rafforzamento competitivo strategico della Società nell'orizzonte di Piano.

In relazione alle istanze di parte sindacale ad una pianificazione serrata di incontri che conduca alla trattazione e chiusura delle diverse tematiche inserite nella complessiva piattaforma inerente gli ambiti Gestione Territoriale, Controllo reti e servizi ed Incarichi Professionali, l'Azienda manifesta piena disponibilità, e intende formulare una proposta di avanzamento e finalizzazione, a completamento del percorso congiuntamente delineato nell'Accordo dell'11-22 giugno 2015, ed in tal senso prevede:

1. corresponsione nel mese di dicembre 2015 della prima tranche di 250 euro lorde dell'una tantum ai sensi dell'Accordo sottoscritto in data 11 - 22 giugno 2015;



2. strutturazione modello di sviluppo tecnico, configurazione organizzativa territoriale e tecnico-professionale in ambito Gestione territoriale, nell'ottica della formazione e valorizzazione del personale, in una cornice di garanzia dell'organico come sopra richiamata, in funzione dell'assetto territoriale condiviso;
3. strutturazione modello di sviluppo tecnico, configurazione organizzativa e tecnico-professionale in ambito Controllo reti e servizi, nell'ottica della definizione della figura del Supervisore e dell'apertura a considerare le istanze emerse sull'adeguata copertura dei turni e sulle correlate tempistiche di rilascio delle unità che hanno formalizzato richieste di mobilità;
4. discussione tematiche inerenti incarichi professionali e, attesa l'esigenza di considerare gli esiti della procedura di audit in corso sul piano organizzativo, nelle more corresponsione delle c.d. gratifiche legate agli incarichi professionali, ad assetto costante.

L'Azienda, relativamente ai punti 2) e 3), manifesta la propria disponibilità a finalizzare il percorso di analisi già attivato prevedendo all'uopo incontri di finalizzazione estesi alle Delegazioni nella data del 15 dicembre 2015 ore 11.00, ad oltranza, dichiarando la propria apertura ad una disamina stringente che conduca agli obiettivi sopra richiamati. In tal senso, l'Azienda fornirà preliminarmente alle OO.SS. i soli testi ufficiali utili al confronto finale.

Le OO.SS. prendono atto degli impegni e delle dichiarazioni dell'Azienda ed a fronte di quanto emerso nel corso della discussione e delle intenzioni rappresentate, ritiene di chiudere positivamente in data 9 dicembre 2015 il tentativo obbligatorio di conciliazione.

Stupely
Maliukus

