

SLC - CGIL Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTEL - CISL Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM - UIL Unione Italiana Lavoratori Comunicazione
UGL-TELECOMUNICAZIONI Unione Generale Lavoratori Telecomunicazioni
SNATER Sindacato Nazionale Autonomo Telecom RAI
LIBERSIND CONF.SAL Sindacato Autonomo Informazione Spettacolo

PROPOSTA SINDACALE UNITARIA “Gestione Territoriale” - “Controllo Reti e Servizi” RAI WAY

Il gruppo di lavoro, a seguito di attenta lettura ed analisi del documento aziendale avente come oggetto l'evoluzione dei processi operativi riguardanti “ *Gestione Territoriale – G.T.* “, “ *Controllo Reti e Servizi – C.R.S.* “, per la condivisione del progetto aziendale, ha elaborato una serie di proposte di seguito sinteticamente riportate per titoli.

Opportuno evidenziare che nel documento non vengono prese in considerazione le problematiche relative alla struttura di Ingegneria, di supporto commerciale e le strutture di acquisti ed appalti, strettamente collegate alla funzionalità della organizzazione del lavoro in RAI WAY ed agli obiettivi dichiarati di internalizzazione di attività. A questo proposito il gruppo di lavoro ritiene necessaria una integrazione da parte aziendale.

In premessa occorre precisare che il confronto richiede prioritariamente risposte da parte aziendale relative a:

1. Superamento c.d circolare Masi ;
2. Ripristino immediato livelli di responsabilità previsti dal CCNL;
3. Applicazione degli accordi in tema di organico correlati agli orari di lavoro;
4. Applicazione degli accordi relativi a livelli inquadramento;

Le citate tematiche riguardano la struttura complessiva di RAI WAY.

Specificatamente per quanto riguarda “ *Gestione Territoriale – G.T.* “

1. Mobilità extraregionale e regionale MIAF – Nuclei – CQ;
2. Definizione dei concetti Responsabilità – Competenze – Ruolo (reparti e personale);
3. Definizione del nuovo modello produttivo a tendere (strutture/organico/livelli);
4. Coordinatore M.I.A.F. di zona;
5. Collocazione contrattuale delle figure professionali esistenti in funzione della nuova organizzazione;
6. Verifica dei carichi di lavoro delle varie attività di zona;

7. Verifica attività ed inquadramenti segreterie tecniche;
8. Tempi di applicazione e conseguente definizione strumenti di verifica.

Specificatamente per quanto riguarda “ **Controllo Reti e Servizi – C.R.S.** “:

1. Definizione del nuovo modello produttivo (strutture/organico/livelli);
2. Definizione dei concetti Responsabilità – Competenze – Ruolo (strutture e personale);
3. Mansioni erogazione servizi;
4. Mantenimento area di attività Coordinamento tecnico ed eventi;
5. Collocazione contrattuale delle figure professionali esistenti in funzione della nuova organizzazione;
6. Tempi di applicazione e calendarizzazione delle opportune verifiche.

Fondamentale nella definizione delle competenze e delle attività il riferimento al documento relativo alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Nella condivisione di una logica relativa alla definizione dell’organico in funzione della nuova organizzazione e relativa allocazione del personale il gruppo di lavoro ha valutato positivamente i punti riportati nella scheda relativa “**Driver di valutazione**” sulla quale occorre approfondire alcuni punti peraltro già presi in considerazione in precedenti accordi.

Sulla base del presente documento le scriventi OO.SS si rendono disponibili alla prosecuzione del confronto al fine di giungere entro i termini concordati alla definizione della nuova organizzazione.

Roma 26/09/2013