

SLC CGIL C.so di Porta Vittoria, 43 20122 Milano tel: 0255025358 fax: 025510225
FISTel CISL Via Tadino, 23 - 20124 Milano tel: 027422421 fax: 0229534179
UILCOM UIL Via Campanini, 7 - 20124 Milano tel: 02671102601 fax: 02671102650
UGL TELECOMUNICAZIONI Via Butti, 5 - 20158 Milano tel: 02680285 fax: 02700527903
SNATER
SILAR Via Dante, 12 - 20016 Pero (Mi) tel: 3332862488 fax: 0231992153
RSU RAI C.so Sempione, 27 - 20145 Milano tel: 0231993222 e-mail: rsuraimi@gmail.com
RSU RAIWAY C.so Sempione, 27 - 20145 Milano e-mail: rsu.raiway.milano@gmail.com

COMUNICATO - RAI - RAIWAY

Milano

L'impatto delle incentivazioni all'esodo

Milano, 21 Marzo 2013

Le RSU Rai e RaiWay di Milano, unitamente alle strutture territoriali SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL - UGL COMUNICAZIONE - SNATER - SILAR, esprimono seria preoccupazione per gli inevitabili impatti operativi che produrrà a livello locale il noto piano di incentivazione all'esodo. Già oggi alcuni settori sono sottodimensionati e non riescono più a garantire la minima efficienza operativa (sia in Rai che in RaiWay), a garanzia di un Servizio Pubblico efficiente.

Anche per ciò che attiene alla parte direttiva dell'azienda, un esodo non selettivo produrrebbe una situazione di "non governo" che per il Centro di produzione milanese sarebbe il colpo finale per la sua sopravvivenza appunto come Centro di produzione.

Tutto ciò avviene nell'assoluta assenza di un progetto (piano industriale sia Rai che Rai Way), che le OO.SS. da tempo richiedono come fondamentale punto di partenza per il rilancio dell'azienda.

Le difficoltà oggettive che affronta la Rai, non giustificano in alcun modo il selvaggio ricorso all'anagrafe per svecchiare l'azienda. La rottamazione tanto di moda potrebbe nascondere il desiderio del definitivo ridimensionamento di quelle che per qualcuno sono solo periferie, ma per la parte più responsabile della società civile, rappresentano il tessuto connettivo tra il Servizio Pubblico ed il territorio.

L'unico metodo possibile per rendere moderna ed efficiente l'azienda, è quello di agire selettivamente laddove esistono sacche di inefficienza o dove è necessario ottimizzare e razionalizzare, concretizzando la partenza di modelli organizzativi al passo con l'evoluzione tecnologica.

Naturalmente questo va fatto nel confronto col sindacato e dopo aver ripristinato le criticità oggettive già citate.

Riteniamo quindi urgente un confronto serrato con i vertici aziendali perché sia chiarito in modo certo, che ruolo si intenda assegnare alla Rai e a Rai Way a Milano e soprattutto con quale struttura industriale (uomini e mezzi).

RSU RAI Milano	RSU RAIWAY Milano	SLC-CGIL	FISTEL-CISL	UILCOM-UIL
UGL TELECOMUNICAZIONI	SNATER	SILAR		