



UILCOM-UIL

UNIONE ITALIANA LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE

Sintesi incontri gruppo di lavoro RAI WAY

Come previsto i giorni 29 e 30 novembre si è riunito per la terza volta il gruppo di lavoro RAI WAY.

Sulla base dei documenti presentati dall'Azienda dopo una lunga e animata discussione si è giunti ad una sintesi comune riportata nel verbale allegato riferito a Gestione Territoriale.

Il documento aziendale relativo a C.R.S, già discusso in precedente riunione, non ha ancora trovato la sintesi comune e pertanto è stata convocata una ulteriore riunione per martedì 4 dicembre.

Su questo punto la posizione della rappresentanza UILCOM, nel condividere le linee guida del documento aziendale, è quella elaborata sulla base delle indicazioni dei lavoratori del settore che riprende quanto illustrato in precedenti incontri con le Segreterie Nazionali. In sintesi trattandosi di riorganizzazione nel rilevare l'impatto sul modello organizzativo e in analogia con quanto detto anche per G.T. è necessario rinviare ad un tavolo sindacale la tematica che in ogni caso deve trovare soluzione adeguata in tempi brevi.

Per quanto riguarda G.T. la parte sindacale del gruppo di lavoro ha preso atto delle sole linee guida del documento aziendale in cui l'organizzazione proposta di fatto modificava radicalmente l'attuale assetto con evidenti ripercussioni sul modello produttivo concordato tra le parti e pertanto l'argomento, non essendo di pertinenza del gruppo di lavoro, è stato rinviato ad altro tavolo sindacale.

Restano quindi confermate le competenze specifiche dei reparti CQ e MIAF. Per questi ultimi “..in termini di flessibilità il gruppo di lavoro considera funzionale l'integrazione delle competenze di esercizio e di verifica del segnale in area di servizio da parte dei tecnici del MIAF in quanto attinente alle attività di intervento e manutenzione degli impianti.”

In funzione dell'attuale declaratoria del tecnico per il quale è previsto, nello svolgimento delle attività strumentali, anche attività di controllo del segnale è stato chiarito che tali attività sono collegate a intervento e manutenzione presso gli impianti di competenza.

Il gruppo di lavoro unitariamente (anche la parte Aziendale) ha quindi convenuto “...sulla base dell'attuale modello produttivo...” sul tema della flessibilità e la conseguente “...necessità di rivedere i percorsi di sviluppo professionale del personale.”

SEGRETERIA NAZIONALE

Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma

Tel:06.8622421 Fax 06.86326875 email: uilcom@uilcom.it

Analogamente nella considerazione comune che nel tempo sono state incrementate nuove attività che hanno comportato un allargamento delle competenze e responsabilità che, svolte internamente, hanno determinato una riduzione dei costi e una diminuzione di appalti e collaborazioni il gruppo di lavoro ha evidenziato alcune figure per le quali è necessario definire una opportuna collocazione professionale (reponsabili U.T., Laboratorio Manutenzione, Nuclei).

Per quanto riguarda le attività specifiche del CQ si è convenuto sulla opportunità di formalizzare un gruppo di specialisti “ ...per attività collegate alle problematiche di architettura della rete anche a livello macroregionale..” e anche in questo caso sarà necessario definire un percorso di sviluppo professionale. Le flessibilità individuate saranno sottoposte a monitoraggio e verifica sulla base delle “...specifiche peculiarità territoriali.”

Occorre precisare che gli interventi contrattuali richiesti per definire i percorsi di sviluppo professionale sono riferiti a tutto il personale operante sul territorio.

Nella considerazione *comune* che i progetti di riorganizzazione “...siano funzionali allo sviluppo delle attività specifiche di RAI WAY...” il gruppo di lavoro “...al fine di predisporre prioritariamente..... tutte le indispensabili novazioni ...” ha rinviato “...ad un tavolo di confronto specifico e permanente...” la trattativa per concordare il nuovo modello produttivo e le conseguenti ricadute.

In quest’ultimo capoverso sono racchiuse le conclusioni condivise del gruppo di lavoro che sono un passo importante per garantire il futuro dei lavoratori di RAI WAY ma che richiedono ulteriori approfondimenti nelle sedi opportune e conseguenti nuovi accordi.

Nelle frasi in corsivo e nelle parole evidenziate è racchiusa la sintesi dei risultati che da un lato confermano l’attuale modello produttivo ma aprono allo sviluppo di un nuovo modello da concordare per il futuro.

Per chiarezza il risultato dei lavori della commissione tecnica non è un accordo ma una indicazione alle parti (Sindacato –Azienda) Nazionali che dovranno definire gli indispensabili accordi per l’applicazione delle flessibilità individuate.

Altri argomenti sono ancora oggetto di confronto (CRS,TD, ...) ed è auspicabile che anche su questi il gruppo di lavoro trovi la sintesi a cui la rappresentanza UILCOM darà il suo contributo. Credo comunque necessario evidenziare che sul percorso il gruppo di lavoro ha raggiunto una sintesi comune ed è, anche in questo caso, auspicabile che questo segnale venga colto dalle Segreterie Nazionali come volontà dei rappresentanti dei lavoratori di RAI WAY di proseguire il confronto sui temi della riorganizzazione e valorizzazione delle figure specifiche della società.

Roma, 03 dicembre 2012

Referente gruppo di lavoro RAI WAY