



Gruppo Aziendale UILCOM-UIL Rai – Rai Way Milano

# **PREMIO DI RISULTATO 2012:** **NON CORRISPOSTO**

Milano, 27 aprile 2012

Oggi è il 27 del mese, giorno di corresponsione della busta paga mensile.

Con le competenze del **mese di aprile** (art. 42, comma 2 CCNL) viene **normalmente erogato un “premio di risultato” a tutti i lavoratori a tempo indeterminato**: l'importo è, riferito al livello 4, di **1579,27 €** (quindi, si passa dai 2.158,02 € del livello A ai 980,91 € del livello 9).

Il premio di risultato, però, (art. 42, comma 5) viene **erogato solo in caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di MOL**. Il MOL (Margine Operativo Lordo) è la differenza al 31 dicembre tra le entrate e le uscite del Gruppo Rai, in termini riferiti all'esercizio finanziario dell'anno precedente a quello di erogazione del Premio.

**Nel 2011 il MOL non è stato raggiunto, i nostri salari di aprile ne sono una prova oggettiva.**

Un ampio dibattito si potrebbe aprire sul perché il MOL non è stato raggiunto, o per quale motivo ancora oggi non siano stati ridiscussi i meccanismi ed i criteri di erogazione del premio, nonostante da anni le OO.SS sollecitino al riguardo l'Azienda (esiste una nota verbale sul CCNL, art. 42, che impegna le Parti ad incontrarsi per modificare questa norma contrattuale fin dal 2007!).

Noi vogliamo solo sottolineare come **l'ipotesi contrattuale** inviata dalla RAI a tutte le OO.SS in data 12 marzo 2012 con protocollo RUO/RIO/RS 03810, **e rifiutata da alcune OO.SS**, prevedesse tra l'altro **una “una tantum” (a compensazione della mancata erogazione del premio di risultato)** di **1180 €** riparametrata al livello 4 (quindi si sarebbe passato, **condizionale obbligatorio**, dai 1612,42 € del livello A ai 732,92€ del livello 9).

**In sostanza un recupero di circa il 75% dell'effettivo premio di risultato.**

**Questo è il primo concreto e oggettivo risultato della rottura del tavolo di trattativa contrattuale con l'Azienda: ai colleghi lavoratori le debite valutazioni.**