



UILCOM-UIL

UNIONE ITALIANA LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE

COME NASCE L'IPOTESI DI CONTRATTO IN DISCUSSIONE

Proposta aziendale senza le delibere del CDA sulle esternalizzazioni.

Quota Aziendale € **58.000.000,00** per:

- aumento
- Premio di Risultato
- Una-tantum

Più una quota di risparmio richiesta dalla RAI per reinvestire sul contratto € **10.000.000,00** per un totale di € **68.000.000,00**.

A fronte di tale proposta il Sindacato tutto (Cgil-Cisl-Uil-Ugl-Snater-Libersind) ha proposto all'Azienda un risparmio di € **4.000.000,00** chiedendo alla RAI di aumentare la propria disponibilità.

Nel corso della trattativa si inserisce il deliberato del CdA che approva le inopinate Delibere di chiusura:

- Riprese Esterne;
- RAI Corporation;
- RAI Internazionale;
- Corrispondenze Estere

Il Sindacato davanti a tale provocazione indice uno sciopero (molto partecipato) e tenta di rimontare tali Delibere.

Nella successiva riunione con il Direttore Generale, il Sindacato ottiene un tavolo di confronto congelando per un mese l'attuazione delle Delibere.

Nel confronto tra Azienda e Sindacati, la RAI evidenzia i risparmi che avrebbe nell'applicazione delle Delibere, con particolare riferimento alle Riprese Esterne di € **12.000.000,00** dichiarandosi disponibile a rivedere la delibera a fronte di un accordo che porti un risparmio.

SEGRETERIA NAZIONALE

Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma

Tel:06.8622421 Fax 06.86326875 email: uilcom@uilcom.it



Il Sindacato tutto (!!!) non è disponibile a concorrere ad un risparmio superiore a € **2.000.000,00**. Risultato dell'Ipotesi porta questi risparmi:

- | | |
|--|----------------|
| - - 1 ora maggiorazione notturna | € 2.700.000,00 |
| - - 2% variabilità turni | € 1.600.000,00 |
| - - SMAP da 130% al 100% | € 830.000,00 |
| - - 1 gratifica semestrale indennità vestiario, Ponti Mobili | € 350.000,00 |

Totale risparmi € 5.480.000,00

- A fronte di non chiusura Riprese Esterne
- Aumento € 85,00 in prima voce
- Premio di Risultato 75% (€ 1.200,00)
- Una-tantum riparametrata al 4 liv. (€ 2.000,00)

Alleghiamo tabella comparativa dell'aumento, del PDR della una-tantum.

NB: la modifica dal 5% al 6% delle variabilità turni, e il ritorno al TN30 dal previsto TN25, è una nostra proposta, che riteniamo accoglibile come mediazione finale.

A Riprova della collaborazione tra CGIL-CISL-UIL segnaliamo la firma dell'accordo tra CGI-CISL-UIL sui criteri di erogazione del PDR in SKY che nella migliore delle ipotesi arriverà ad erogare il 50% pari a € 700,00: ci domandiamo perché in RAI non firmiamo un premio al 75% per una somma di € 1180,00???

Roma, 26 marzo 2012

p. LA SEGRETERIA NAZIONALE
Flavio Tomei

all.to 1 tabella comparativa