



UILCOM-UIL

UNIONE ITALIANA LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE

COMUNICATO

incontro 20 aprile 2011

L'incontro del 20/04/2011, tra azienda e sindacato, ha prodotto un primo risultato, che avvia il confronto tra le parti, pur in presenza della criticità del Piano Industriale, ancora pendente e non risolto con particolare riferimento a Rai Way, che nel caso specifico è previsto un incontro per il 04/05/211, con il vice Direttore Generale dott. Leone.

L'inizio della trattativa parte dal 27/04/2011, ed avrà come primo punto all'ordine del giorno Bacini Tempi Determinati, per poi proseguire con tutti i punti contrattuali.

Evidentemente nel corso dell'incontro è stato ampiamente discusso il tema riguardante il Premio di Risultato, va chiarito che da mesi era noto a tutti !!! che il Premio non veniva erogato, Masi docet, tanto è più vero che unitamente al Piano Industriale, le motivazioni dello sciopero comprendevano anche la mancata messa a bilancio del Premio di Risultato, ieri l'azienda ha ribadito di non poter, allo stato, ragionare singolarmente del Premio di Risultato, ma va inserito in un contesto generale di trattativa del contratto di lavoro.

La mancata erogazione del PdR pone al sindacato una riflessione di come modificare la struttura della normativa del premio, evitando gli errori del passato dove si è sempre rifiutato la modifica, contando sul fatto che prima o poi una soluzione si sarebbe trovata.

Quindi se soluzione si troverà, questo avverrà all'interno della trattativa complessiva, qualsiasi altra interpretazione sarà mera propaganda di organizzazione.

Il dibattito ha evidenziato la necessità di trovare rapidamente una soluzione al problema dei T.D., evitando di appesantire in una prima fase, la discussione inserendo elementi diversi (lavoratori atipici), che inevitabilmente allontanano la soluzione senza per questo voler penalizzare questi lavoratori, che in una seconda fase di trattativa, vedranno le loro istanze oggetto di confronto tra azienda e sindacato tutto, e non pensando a riferimenti a senso unico che certamente da soli non determinano il risultato del confronto.

La UILCOM-UIL, nel corso della riunione, nel tentativo di trovare una soluzione che eviti l'assalto da parte dell'azienda a normative, chiaramente riferite alle maggiorazioni, che avrebbe il duplice

SEGRETERIA NAZIONALE

Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma

Tel:06.8622421 Fax 06.86326875 email: uilcom@uilcom.it



effetto di abbassare l'attuale standard economico dei tempi indeterminati, e penalizzare gli attuali T.D., futuri T.I.

Noi abbiamo introdotto un ragionamento molto semplice, che prevede la possibilità da parte della RAI, attraverso uno strumento legislativo, di un incentivo previdenziale nei confronti di quei lavoratori prossimi all'età pensionabile, ma carenti sul piano dei contributi.

Evidentemente non stiamo parlando di coercizioni nei confronti dei lavoratori, ma una opportunità per l'azienda e per quei lavoratori che abbiano queste caratteristiche, tale operazione consentirebbe un adeguato abbassamento del costo del lavoro, mantenendo inalterata la struttura del salario variabile.

La UILCOM-UIL, si accinge al confronto sul contratto, con una posizione molto chiara, il negoziato non potrà essere parziale, ma definito in tutti i suoi aspetti:

1. Tempi Determinati;
2. Premio di Risultato;
3. Figure professionali;
4. Appalti;
5. Relazioni Industriali;
6. Modelli organizzativi, produttivi;
7. Salario.

Il voler estrapolare da questo contesto, uno o più argomenti, rischia di ledere gli interessi dei lavoratori.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Flavio Tomei

Roma, 21 aprile 2011